

2023 年华宝股份 ESG 相关指标达成情况

议题一：劳动实践

1. 题目：劳动力细分：性别

多样性指标：	百分比 (0 - 100)
妇女在所有管理职位（包括初级、中级和高级管理职位）中所占比例（占管理职位总数的百分比）	32
妇女在初级管理职位，即第一级管理职位中所占比例（占初级管理职位总数的百分比）	34
在创收职能（如销售）管理岗位上任职的女性占有此类管理人员的比例（即不包括人力资源、IT、法律等辅助职能）。	24

2. 题目：劳动力细分：种族/民族和国籍

细分依据， 请具体说明：	在总劳动力中的比例 (占总劳动力的%)	占有所有管理职位的比例，包括初级、中级和高级管理人员 (占总管理人员的%)
白族	0.08%	0.0%
藏族	0.50%	0.3%
傣族	0.08%	0.0%
回族	0.17%	0.3%
满族	0.41%	0.6%

畲族	0.17%	0.3%
土家族	0.33%	0.6%
彝族	0.33%	0.3%
壮族	0.08%	0.0%
总计	2.15%	2.4%

议题二：人力资本管理

1. 题目：招聘

员工人数	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
新员工总数	102	165	227	185

2. 题目：员工支持计划

育儿假	周数
主要照顾者的带薪育儿假 (请输入大多数员工的带薪休假总周数)	1
非主要看护人的带薪育儿假	1

(请输入提供给大多数员工的带薪休假总周数)	
-----------------------	--

3. 题目：员工幸福感趋势

核心焦点	单位	2023 财年
	具有最高敬业度、最高 满意度、最高幸福感的 员工百分比或员工净推 荐值 (eNPS)	97.43
数据覆盖	参与调查的员工百分比	6.45

议题三：商业道德

1. 题目：报告违规行为

报告领域	2023 财年违规数量
歧视或骚扰	0
利益冲突	0
洗钱或内幕交易	0

2. 题目：行为准则：系统/程序（与员工薪酬相关的合规性，员工绩效评估系统整合了合规性/行为准则）

2023 年度华宝股份员工个人绩效考核表

姓名：		所在公司：		部门：		职务：		级别：		考核期间：					
序号	考核指标	指标定义	计算公式	目标值	挑战值	计分规则	权重 (%)	自评部分			分管领导评分		备注		
								实际值/完成情况描述	自评分	乘以权重后得分	评分	乘以权重后得分			
	廉洁项	不发生舞弊或贿赂行为		零发生		被投诉、举报存在舞弊或贿赂行为，且被查证属实；一票否决；									

议题四：信息安全/网络安全和系统可用性

题目：有关信息安全/网络安全漏洞的数据。

项目	2023 年
信息安全漏洞总数	0
受违规行为影响的客户、客户和员工总数	0

议题五：职业健康与安全

题目：每 100 万工时发生的 1 级工艺安全事件的数量

工艺安全事件：第 1 级	单位	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2023 年目标
每百万工作小时数	件数	0	0	0	0	0
数据覆盖率（占员工、运营或收入的百分比）	收入	100	100	100	100	